

人材育成の新潮流と JOINプラットフォーム構想

“内向き”な社員が増えている！

企業が効率化や合理化を進めた結果“目の前のコト”で精一杯な社員たち

イノベーション（変革）の必要性は感じているものの、
“自分ごと”ではない

イノベーションどころか、コミュニケーションの機会もなくなっている

現場で人が育たない、研修も“その場しのぎ”

“費用対効果”を求められる人材育成はもう限界にきている

“のりあう”

異企業で

共通する組織課題、テーマにもとづく、
人材育成機会・研修の合同実施

“かけあわせる” 社会課題と

人材育成と社会課題を掛けあわせ、
双方の課題解決へつなげる

人材育成の協働化を入口に
企業と社会連携による新価値創出の
出口をカタチづくる

人材育成×社会課題による
オープンイノベーションのための基盤

構想その1. のりあう

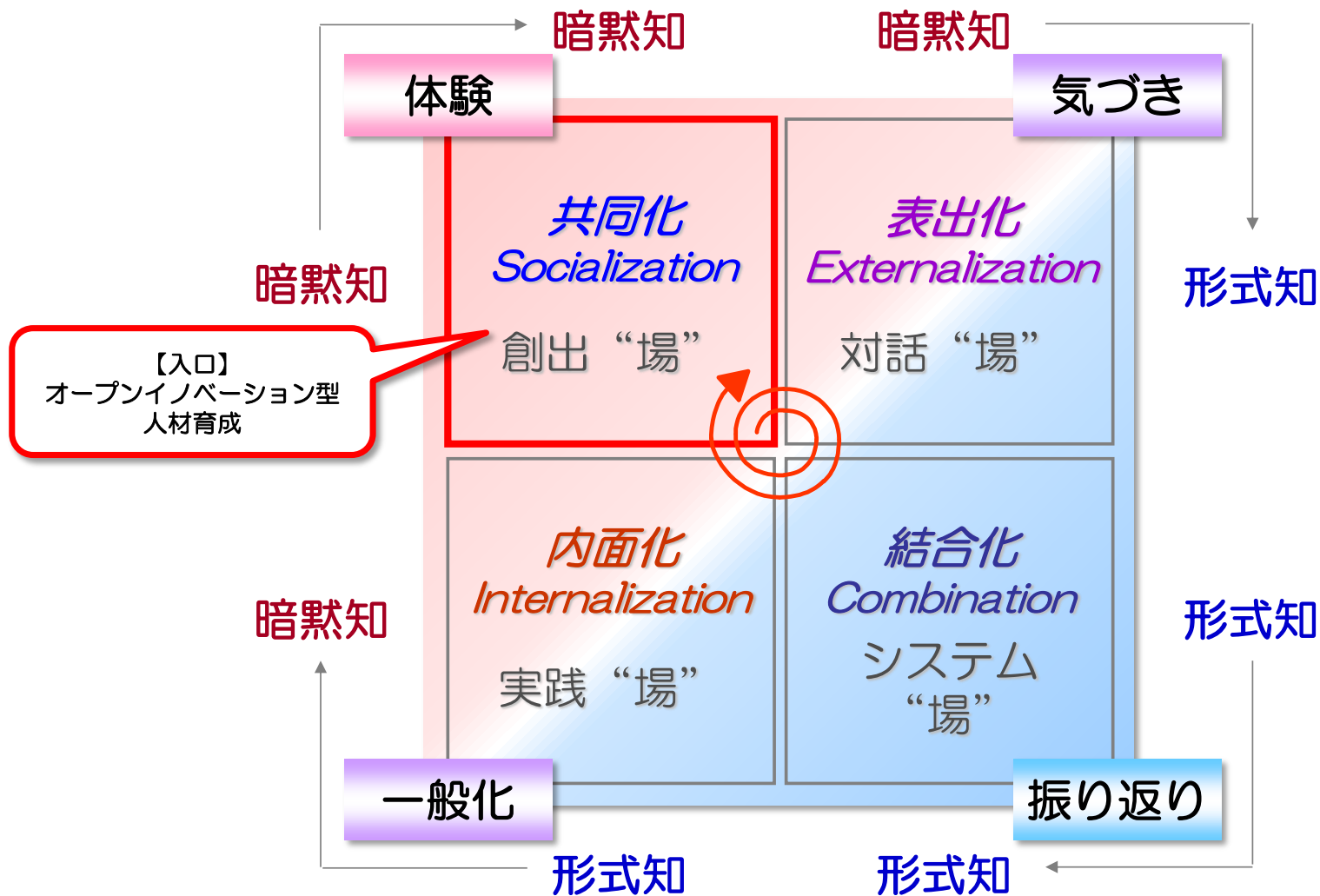
共通課題における人材育成/研修の合同実施

イノベーション&新たな事業モデルの創造



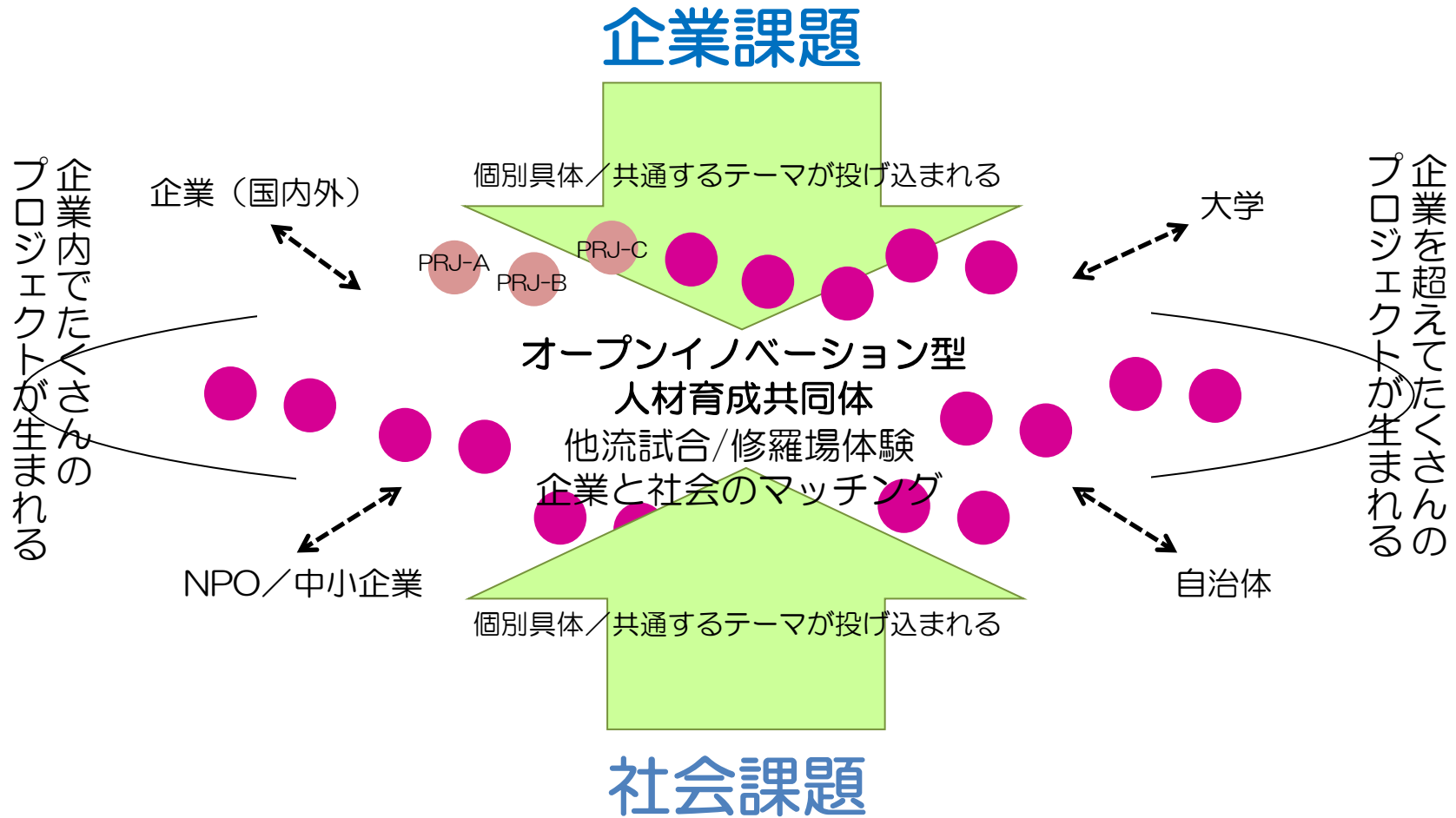
ベースとなる理論的背景

～知識創造プロセス（SECI）→学習と成長のサイクル～

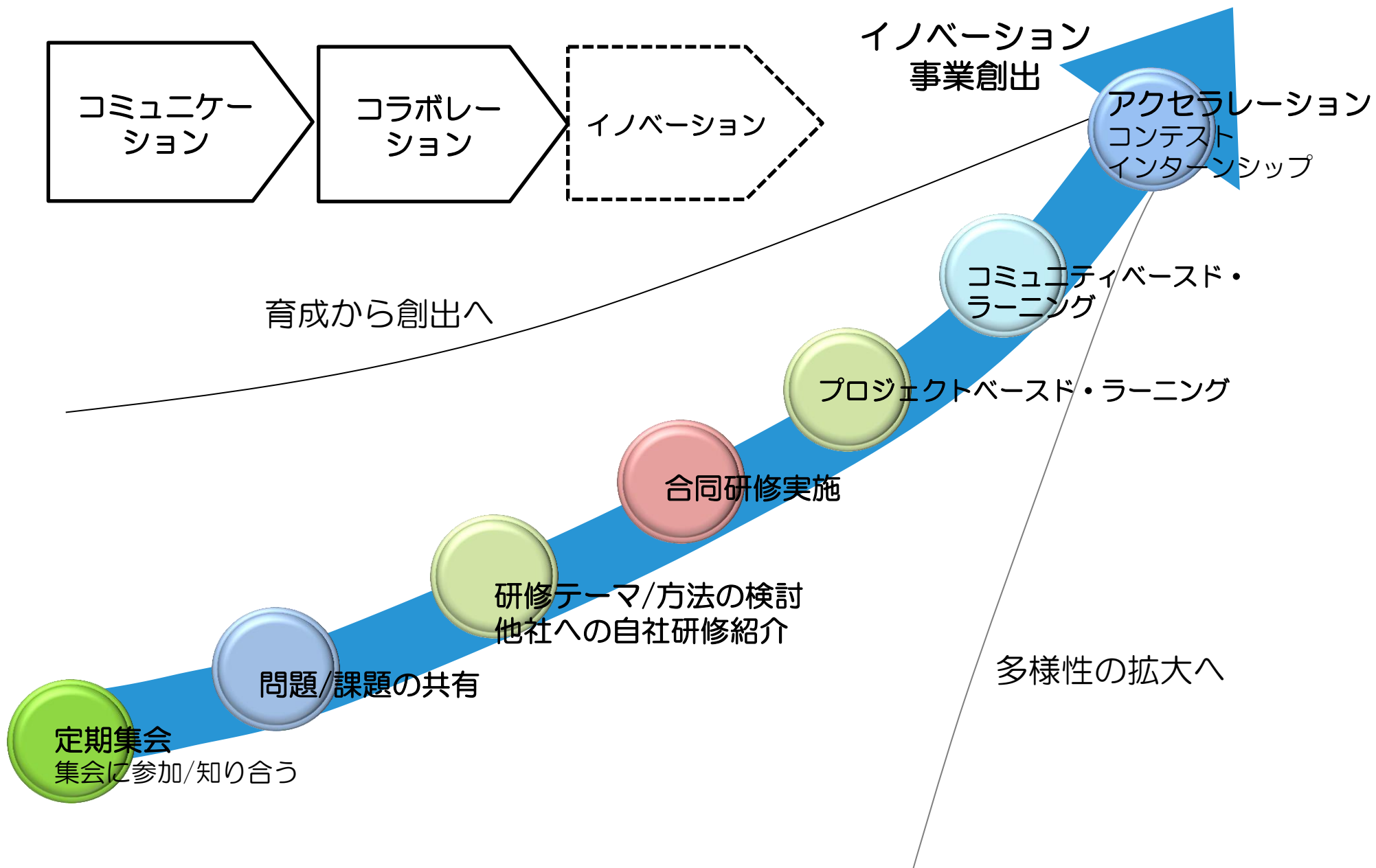


構想その2. かけあわせる

企業課題×社会課題により、
たくさんのプロジェクトが生まれ、企業と社会双方の課題解決を加速する



JOINのビジョン



人材育成は、もはや1社単独でやる時代ではない！

まずは、のれそうなことから…

のりあって、かけあわせ

Let' s JOIN !

